



**PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
KECAMATAN KEDUNGREJA**

**LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAHAN
(LKj IP)
KECAMATAN KEDUNGREJA
TAHUN ANGGARAN 2022**

**PEMERINTAH KABUPATEN CILACAP
KECAMATAN KEDUNGREJA**

**Alamat Kantor : Jalan Raya Kedungreja Nomor 14 Ciklapa
Telp/Fax (0280) 523411**

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**bangga
melayani
bangsa**



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah atas segala rahmat dan karunia Allah SWT, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2022 ini dapat diselesaikan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini merupakan salah satu sarana untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dicapai oleh Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap tahun 2022, sebagai konsekuensi dan konsistensi terhadap komitmen untuk menciptakan transparansi dan akuntabilitas. Selain itu, LKjIP ini juga sebagai bentuk kepatuhan Pemerintah Kabupaten Cilacap untuk memenuhi kewajiban sebagaimana diatur dalam ketentuan Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Kolusi Korupsi dan Nepotisme serta Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja li Pemerintah.

Substansi pokok LKjIP Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2022 ini memberikan gambaran secara menyeluruh mengenai pencapaian Kinerja Kecamatan Kedungreja Pemerintah Kabupaten Cilacap selama tahun 2022, sekaligus menginformasikan berbagai permasalahan yang dihadapi dan upaya solusi penyelesaiannya sehingga penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan dapat mendukung terwujudnya visi misi, tujuan, dan sasaran Kabupaten Cilacap.

Namun demikian, dalam penyusunan LKjIP ini masih banyak terdapat kekurangan baik menyangkut format maupun substansinya, sehingga kritik dan saran sangat kami harapkan dalam rangka penyempurnaan penyusunan LKjIP dimasa mendatang. Semoga dengan berbagai upaya yang telah dilaksanakan oleh seluruh jajaran Perangkat Daerah Kabupaten Cilacap, mampu menunjukkan kinerjanya secara lebih nyata sesuai dengan tupoksi serta kewenangan masing-masing.

Akhir kata, disampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyusunan LKjIP ini dan semoga dapat menjadi cermin untuk melakukan evaluasi kinerja organisasi secara menyeluruh selama satu tahun kedepan agar tercipta kinerja yang lebih produktif, efektif dan efisien,

Cilacap, 31 Desember 2022

CAMAT KEDUNGREJA



Drs. AGUNG WIBOWO, M.Si

NIP : 19700610 199001 1 001



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2022 sebagai bahan evaluasi terhadap penyelenggaraan pemerintahan daerah, tidak hanya menyajikan informasi yang berisi tentang keberhasilan-keberhasilan yang telah dicapai pada tahun 2022, tetapi juga memuat kekurangan-kekurangan yang ada sehingga dapat dirumuskan solusinya untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan pembangunan serta penyelenggaraan pemerintahan dimasa mendatang. Melalui analisis pengukuran kinerja yang ada di dalam LKjIP tersebut diharapkan segenap stakeholders di Pemerintah Kabupaten Cilacap dapat secara bersama-sama berperan aktif dan bekerjasama guna perbaikan penyelenggaraan pemerintahan Kabupaten Cilacap di tahun mendatang.

Penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap pada tahun 2022 secara umum dapat dikatakan **Sangat Berhasil**. Hal ini, didasarkan pada hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran yang dapat dicapai melalui pelaksanaan berbagai kebijakan, program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) Kecamatan Kedungreja 2022.

Hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa :

- ❖ **Nilai rata-rata capaian kinerja sasaran strategis** dari 1 (satu) sasaran strategis adalah 95 % dengan kategori "**Sangat Berhasil**".
- ❖ **Capaian indikator kinerja utama** dari 1 (satu) indikator kinerja utama, disimpulkan bahwa 1 (satu) indikator (100%) dikategorikan "**Sangat Berhasil**",
- ❖ **Capaian Indikator Kinerja Tujuan** dari 1 (satu) indikator disimpulkan 1 (satu) indikator (100%) kategori "**Tercapai**"

Semoga, LKjIP ini dapat menjadi bahan evaluasi dalam penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap. Prestasi kinerja yang berhasil diraih merupakan hasil kerja keras seluruh Unit kerja di Lingkungan Kecamatan Kedungreja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap bersama dengan stakeholder yang dibingkai semangat kebersamaan dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat. Berbagai kekurangan yang ada, tentunya menjadi pemacu untuk memotivasi agar lebih bersemangat dalam bekerja dan berusaha demi terwujudnya Kabupaten Cilacap yang semakin Sejahtera Secara Merata..



Daftar Tabel

Tabel 1.1	Tabel Jumlah Penduduk Kecamatan Kedungreja	2
Tabel 2.1	Tujuan dan Sasaran Renstra Kecamatan Kedungreja Kab Cilacap Tahun 2017- 2022	8
Tabel 2.2	Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja 2019- 2022.....	8
Tabel 2.3	Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022.....	10
Tabel 2.4	Program yang dilaksanakan untuk Pencapaian Sasaran Tahun 2022.....	11
Tabel 3.1	Pengukuran dengan Skala Ordinal.....	20
Tabel 3.2	Capaian Indikator Kinerja Tahun 2022.....	21
Tabel 3.3	Rata-rata Capaian Sasaran Strategis 2022.....	21
Tabel 3.4	Capaian Kinerja Tujuan.....	22
Tabel 3.5	Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran.....	23
Tabel 3.6	Capaian Anggaran dan Sasaran Tahun 2022.....	23
Tabel 3.7	Nilai Unsur Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)Tahun 2022	25
Tabel 3.8	Target dan Realisasi Anggaran Pencapaian Sasaran Strategis Tahun 2022	26



Daftar Gambar

Gambar 1.1	Grafik Jumlah penduduk menurut jenis kelamin dari tahun 2018-2022.....	2
Gambar 1.2	Grafik Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan dan Jabatan Srtuktural.....	3
Gambar 1.3	Struktur Organisasi Kecamatan Kedungreja.....	4
Gambar 3.1	Trend Nilai IKM / SKM Selama Tahun Renstra 2018-2022.....	24
Gambar 3.2	Perbandingan Nilai IKM Tahun 2022 Kecamatan Se-Eks Distrik Sidareja	24



DAFTAR ISI

Halaman Judul

Kata Pengantar	i
Ikhtisar Eksekutif	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar.....	v

BAB I PENDAHULUAN

GAMBARAN UMUM.....	1
1. KONDISI DEMOGRAFI.....	1
2. SDM KECAMATAN KEDUNGREJA KABUPATEN CILACAP.....	2
3. STRUKTUR ORGANISASI	4
B. MAKSUD DAN TUJUAN	5
C. SISTEMATIKA PENULISAN.....	5

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS	6
1. TUJUAN DAN SASARAN	7
2. STRATEGIS DAN ARAH KEBIJAKAN.....	9
B. RENCANA KERJA TAHUNAN TAHUN 2022.....	10
C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022.....	10
D. INSTRUMEN GUNA MENDUKUNG PENGELOLAAN KINERJA	12
1. SIMDA KEUANGAN	12
2. SIM PELAPORAN PEMBANGUNAN DAERAH.....	13
3. SIMDA BARANG MILIK DAERAH (BMD)	13
4. SIM KEPEGAWAIAN	14
5. SISTEM INFORMASI PEMBANGUNAN DAERAH (SIPD)	15



6. E-SAKIP.....	16
7. APLIKASI DJP ONLINE	16
8. INOVASI-INOVASI KECAMATAN KEDUNGREJA KABUPATEN CILACAP	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. PENGUKURAN KINERJA.....	19
B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA	21
1. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA	21
2. CAPAIAN KINERJA SASARAN	21
3. CAPAIAN KINERJA TUJUAN	23
C. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN	23
D. AKUNTABILITAS ANGGARAN.....	28
E. EFISIENSI SUMBER DAYA.....	29
BAB IV PENUTUP	27
LAMPIRAN – LAMPIRAN	28



BAB I PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2022, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Kedungreja salah satu penyelenggara Pemerintahan Kabupaten Cilacap dalam kerangka integrasi perwujudan Visi Kabupaten Cilacap.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) ini merupakan instrumen dan metode pertanggungjawaban pemerintah yang pada intinya mengungkapkan target perencanaan, pelaksanaan, dan pengukuran kinerja serta evaluasi dan analisa atas capaian kinerja hasil pelaksanaan tahun sebelumnya. LKj IP menjelaskan faktor-faktor keberhasilan atau kegagalan atas capaian realisasi target kinerja organisasi melalui pengelolaan sumber daya yang berbasis kinerja sebagai bagian dari pemenuhan kewajiban dalam perspektif transparansi dan akuntabilitas.

Berdasarkan Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang menegaskan kembali pentingnya sinergitas antara aspek keuangan dan kinerja dalam pelaksanaan tugas pemerintahan dan pembangunan kemudian ditindaklanjuti dengan ditetapkannya Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas, dan fungsi, dan peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Oleh karenanya Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap telah menyusun laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) tahun 2022 sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja atas keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian visi, misi, tujuan, dan sasaran melalui pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan pada tahun 2022.

1. KONDISI DEMOGRAFIS

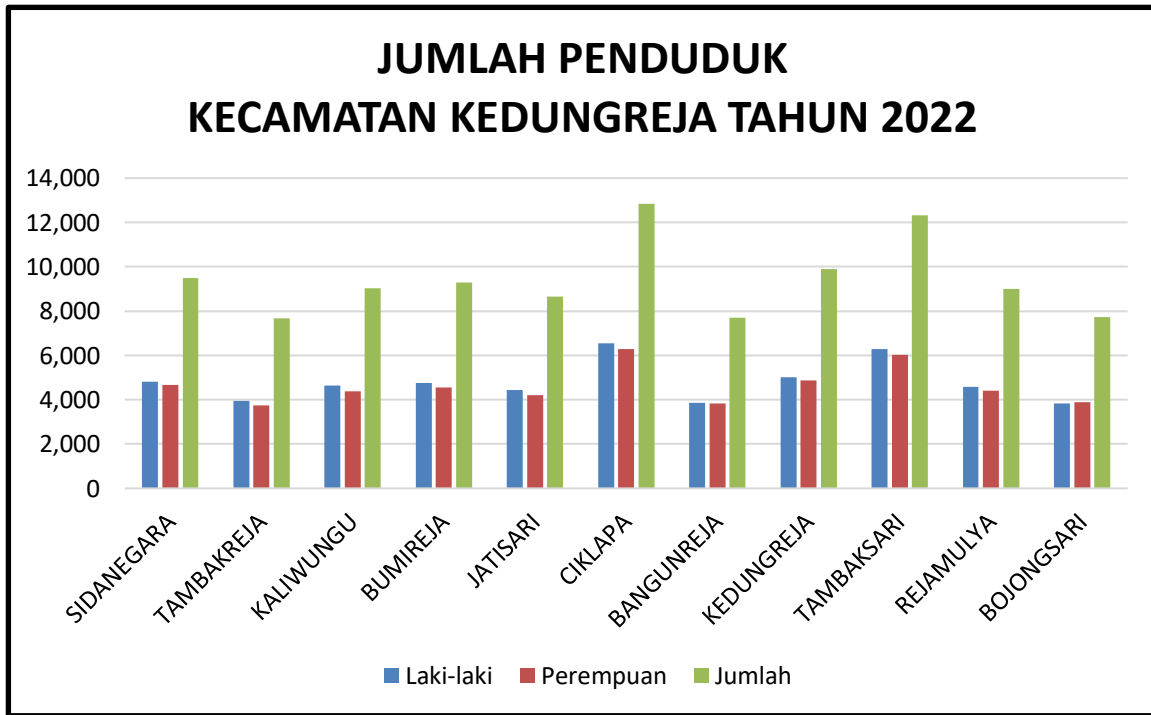
Penduduk Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap menurut hasil registrasi penduduk bulan Desember tahun 2022 mencapai 103.589 jiwa yang terdiri dari laki-laki 52.719 jiwa (50,89.%) dan perempuan 50.870 jiwa (49,11.%).



Sementara itu dari distribusi penduduk menurut desa, memperlihatkan Desa Ciklapa adalah yang paling banyak penduduknya yaitu sebesar 12.845 (12,39 % dari total jumlah penduduk Kecamatan Kedungreja) , diikuti desa Tambaksari sebesar 12.311 jiwa (11,88%). Sedangkan yang berpenduduk paling sedikit adalah desa Tambakreja ,yaitu sebesar 7.680 jiwa (7,41% dari total jumlah penduduk kecamatan Kedungreja).

Gambar 1.1.

Grafik Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kelamin Tahun 2022



Tabel 1.1 Demografis Kecamatan Kedungreja

Data Penduduk per wilayah Desa/Kelurahan Tahun 2022				
NO	Desa	Jumlah Penduduk	Laki-laki	Perempuan
1	Sidanegara	9.479	4.807	4.672
2	Tambakreja	7.680	3.948	3.732
3	Kaliwungu	9.024	4.631	4.393
4	Bumireja	9.291	4.747	4.544
5	Jatisari	8.664	4.446	4.218
6	Ciklapa	12.845	6.547	6.298
7	Bangunreja	7.697	3.860	3.837
8	Kedungreja	9.890	5.025	4.865



9	Tambaksari	12.311	6.287	6.024
10	Rejamulya	8.990	4.587	4.403
11	Bojongsari	7.718	3.834	3.884
JUMLAH		103.378	52.719	50.870

2. SDM KECAMATAN KEDUNGREJA KABUPATEN CILACAP

Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap memiliki SDM yang beragam. Jumlah PNS tahun 2022 seluruhnya sebanyak 17 orang yang terdiri dari PNS laki-laki sebanyak 11 orang dan PNS perempuan sebanyak 6 orang . Menurut tingkat pendidikan sebagian besar PNS berpendidikan S-1, Pejabat struktural di Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap tahun 2022 sebanyak 8 orang dengan rincian pejabat struktural sebagaimana berikut :

Status Kepegawaian:

- PNS : 17 Orang
- CPNS : 1 Orang

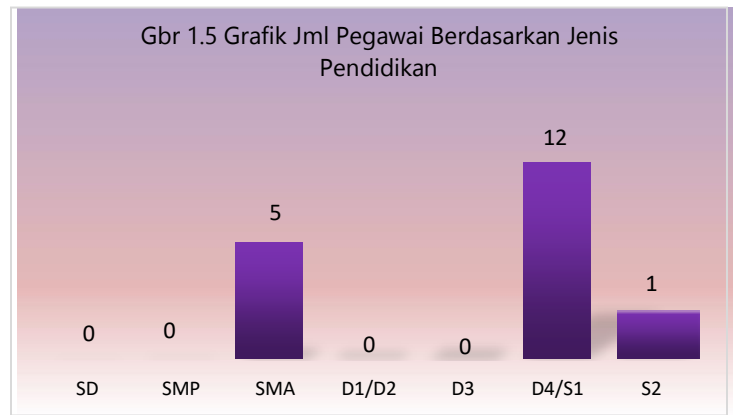
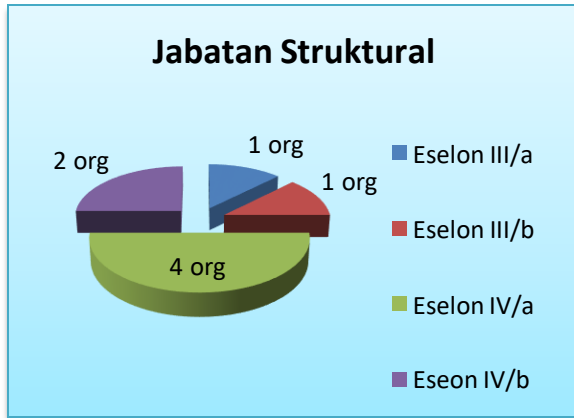
Jabatan Struktural:

- Eselon III/a : 1 Orang
- Eselon III/b : 1 Orang
- Eselon IV/a : 4 Orang
- Eseon IV/b : 2 Orang

Pendidikan:

- Pasca Sarjana : 1 Orang
- Sarjana : 12 Orang
- Sarjana Muda : - Orang
- Diploma III : - Orang
- SMA : 5 Orang
- SMP : - Orang

Gambar 1.2. **Grafik Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan dan Jabatan Srtuktural**

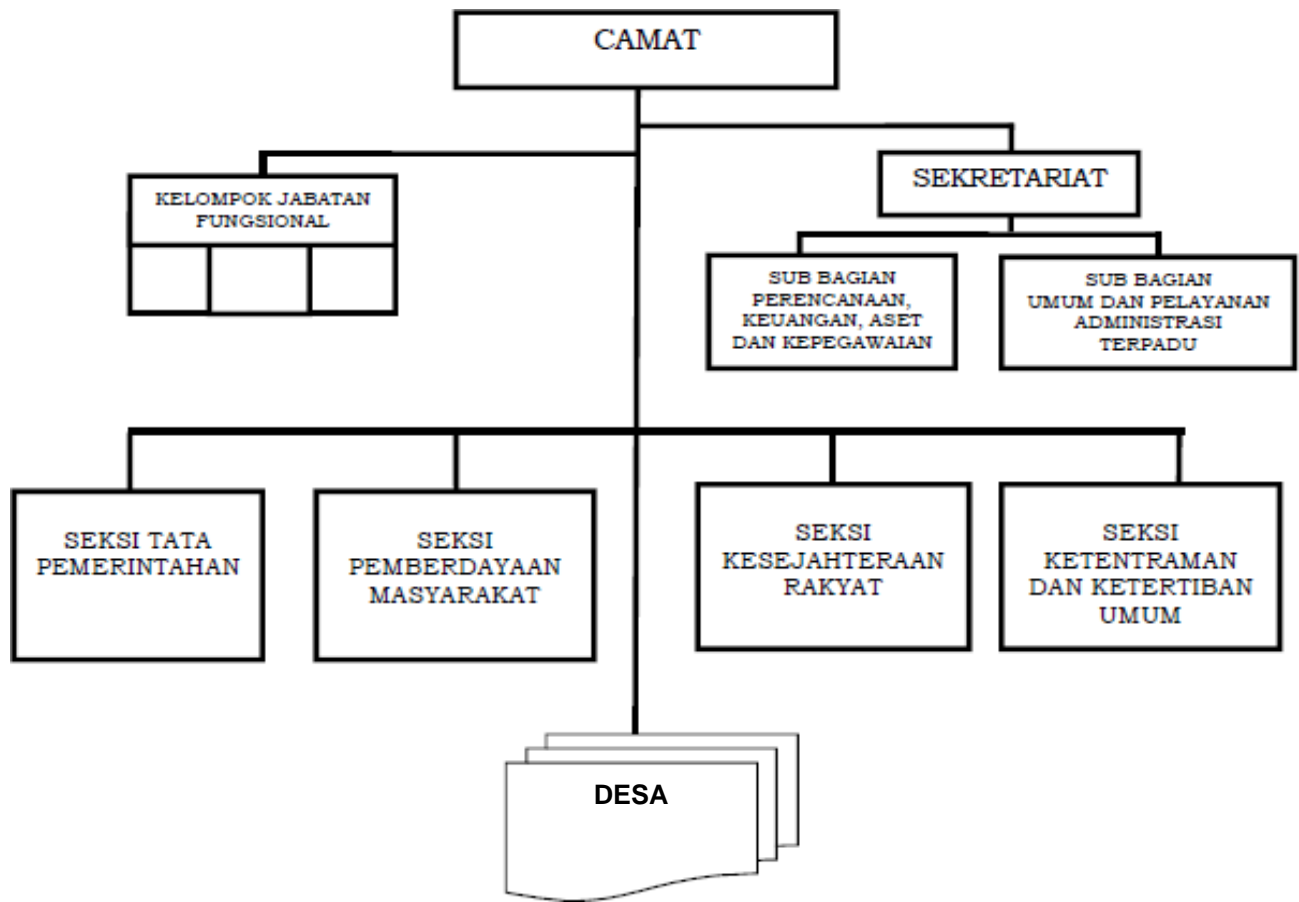


3. STRUKTUR ORGANISASI

Sejak diberlakukannya Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) tentang Pemerintah daerah, maka kedudukan Pemerintah berubah menjadi Perangkat Daerah. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dalam usaha meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan masyarakat secara berdaya guna dan berhasil guna, maka telah diatur dan ditetapkan Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Kedungreja yang sesuai dengan Peraturan Bupati Cilacap Nomor 111 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Cilacap. Struktur Organisasi dan tata kerja tersebut dimaksudkan agar penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat dapat dilaksanakan secara efisien dan efektif untuk menjawab tantangan perkembangan masyarakat. Adapun bagan organisasi perangkat daerah sebagaimana gambar berikut :

Gambar 1.3

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN KEDUNGREJA



B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud disusunnya LKj IP Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2022 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi pemerintah daerah selama kurun waktu satu tahun dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi.

Tujuan Penyusunan LKj IP Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2022 sebagai alat untuk mendapatkan masukan *stakeholders* demi perbaikan kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap. Identifikasi keberhasilan, permasalahan dan solusi yang tertuang dalam LKjIP, menjadi sumber untuk perbaikan perencanaan dan pelaksanaan program/ kegiatan yang akan datang. Dengan pendekatan ini, LKj IP sebagai proses evaluasi menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari perbaikan yang berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja pemerintahan melalui perbaikan pelayan publik.



C. SISTEMATIKA PENULISAN

Penulisan LKjIP Kabupaten Cilacap Tahun 2022 disusun dengan sistematika mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut:

➤ **BAB I PENDAHULUAN**

Menyajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.

➤ **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

Menyajikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

➤ **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Menyajikan Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran. Capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

- ❖ Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi dan capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
- ❖ Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan
- ❖ Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya
- ❖ Diuraikan juga realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi dan Prestasi/ Penghargaan yang diraih.

➤ **BAB IV Penutup**

Menguraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerjanya.

➤ **Lampiran-Lampiran.**



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, penyelenggaraan SAKIP meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, reviu dan evaluasi kinerja. Rencana strategis menjadi landasan dalam penyelenggaraan SAKIP. Perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan seluruh aspek baik yang menyangkut potensi, peluang dan kendala yang ada. Perencanaan strategis harus disusun secara integral komprehensif dan implementatif sehingga dapat dilaksanakan dengan efektif dan efisien serta dapat mencapai hasil yang optimal. Dalam rangka pengintegrasian perencanaan PD dalam kerangka sistem pembangunan daerah, maka seluruh PD wajib menyusun dokumen perencanaan strategis (RENSTRA) yang merupakan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah untuk periode 5 (lima) tahun. Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap telah menyusun RENSTRA Kecamatan Kedungreja 2017-2022 yang ditetapkan dengan Keputusan Bupati Cilacap Nomor 134 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Selain itu, Kecamatan Kedungreja juga menyusun Rencana Kerja Tahunan (RKT) untuk setiap jangka waktu tahunan.

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (RENSTRA) sangat diperlukan oleh masing-masing PD, karena dengan adanya rencana strategis akan membantu PD dalam menentukan arah dan tujuan yang ingin dicapai, sehingga SKPD dapat lebih berperan dalam memberikan respon terhadap berbagai perubahan dan tuntutan lingkungan. Disamping itu rencana strategis akan memperjelas konsep organisasi Pemerintah Daerah dalam melakukan aktivitas agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien dengan mempertimbangkan seluruh potensi dan kemampuan yang ada secara integral komprehensif.

Rencana strategis Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap dimanifestasikan dalam bentuk dokumen Renstra Tahun 2017-2022 yang mencakup Tujuan, Sasaran, Strategi, Arah Kebijakan, Program dan Kegiatan, sedangkan uraian target kerjasasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2022 beserta program dan kegiatan pendukungnya dan rencana aksi pencapaiannya akan dijabarkan tersendiri dalam Dokumen kinerja (Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2022).



VISI

Visi adalah suatu pandangan yang terdapat pada organisasi atau lembaga yang mempunyai pandangan jauh tentang tujuan-tujuan dan apa yang harus dilakukan untuk menggapai tujuan tersebut pada masa yang akan datang. Untuk itu, Pemerintah Kabupaten Cilacap menetapkan visi daerah :

” CILACAP SEMAKIN SEJAHTERA SECARA MERATA”
“Bangga Mbangun Desa”

MISI

Misi adalah mendeklarasikan tentang apa yang harus dikerjakan oleh organisasi atau lembaga dalam mewujudkan Visi. Oleh karena itu dalam rangka mewujudkan visi, Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah terpilih memiliki 5 misi. Dari misi-misi yang telah ditetapkan yang terkait dengan tugas dan fungsi Kecamatan Kedungreja terdapat pada misi ke 2 .yaitu

“Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan yang profesional bersifat entrepreneur dan dinamis dengan mengedepankan prinsip good governance dan clean government”

1. Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja

Tujuan dan sasaran dirumuskan dalam rangka mencapai misi. Tujuan adalah sesuatu kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 5 (lima) tahunan. Sedangkan sasaran adalah hasil atau kondisi yang diharapkan dari suatu tujuan yang terukur formulasinya. Indikator Kinerja ditetapkan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dalam pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Rumusan tujuan, sasaran dan indikator kinerja Kecamatan Kedungreja yang dijabarkan dari visi dan misi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kabupaten Cilacap sebagaimana berikut seperti pada tabel 2.



Tabel 2.1

**Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja
Kecamatan Kedungreja- Kabupaten Cilacap
Tahun 2017-2022 menurut Misi**

Misi ke-2. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan yang professional bersifat entrepreneur dan dinamis dengan mengedepankan prinsip good governance dan clean government

Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kedungreja	Nilai AKIP Kecamatan Kedungreja	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM / SKM Kecamatan Kedungreja

Adapun indikator kinerja utama Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap seperti terlihat pada tabel 2.2

Tabel 2.2

**Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Kedungreja Kab Cilacap**

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Formulasi Penghitungan
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kedungreja	Nilai AKIP Kecamatan Kedungreja	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM Kecamatan Kedungreja	Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat atas kinerja pelayanan pada Kecamatan Kedungreja pada tahun n

2. Strategi dan arah kebijakan

Strategi dan arah kebijakan dirumuskan berdasarkan isu-isu strategis dalam rangka menyelesaikan masalah-masalah pembangunan dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan berdasarkan misi (nama OPD) Kabupaten Cilacap 2017-2022.

Ada 7 (tujuh) isu strategis yang menjadi permasalahan pokok yang dihadapi oleh Kecamatan Kedungreja pada umumnya yang terdapat dalam Renstra Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022 yang telah dirumuskan untuk mencapai tujuan. Penyelesaian masalah yang berkaitan dengan satu isu strategis diselesaikan melalui pilihan satu atau lebih strategi dan kebijakan. Untuk mencapai visi, misi, tujuan, sasaran tersebut maka sesuai dengan



kapasitas dan ruang lingkup tupoksi Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap, ditetapkan beberapa strategi pilihan berdasarkan analisa SWOT dan guna mewujudkan strategi tersebut Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap telah menyusun program dan kegiatan strategis yang diawali dengan penetapan arah kebijakan. Adapun Arah Kebijakan Kecamatan Kedungreja antara lain sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan publik di Kecamatan Kedungreja
2. Meningkatkan kinerja aparatur Kecamatan Kedungreja
3. Meningkatkan partisipasi masyarakat terhadap pembangunan wilayah Kecamatan Kedungreja
4. Meningkatkan efektifitas, efisiensi, transparansi dan akuntabilitas Pemerintah Kecamatan Kedungreja

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) Tahun 2022

Berdasarkan tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra serta RKT Tahun 2022 Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022 (terlampir). Tabel di bawah berisi indikator dan target kinerja untuk setiap sasaran pada tahun 2022. Setiap sasaran telah dirumuskan dalam indikator dan target kinerja yang spesifik dan terukur.

Tabel 2.3

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Satuan	Target	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kedungreja	Nilai AKIP Kecamatan Kedungreja	Nilai	63	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM Kecamatan Kedungreja	Nilai	85



C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian Kinerja merupakan tekad dan janji yang perlu dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah.

Berdasarkan visi, misi, tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam Renstra serta RKT tahun 2022 Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022 (terlampir). Program-program yang mendukung masing-masing sasaran tahun 2022 sesuai dokumen Perjanjian Kinerja adalah sebagaimana tabel 2.4 di bawah ini. Adapun rencana penggunaan anggaran program kegiatan sebagaimana lampiran Rencana Aksi Penggunaan Anggaran Pendukung Sasaran, sedangkan rencana tahapan pencapaian target kinerja tahun 2022 sebagaimana yang telah diperjanjikan dalam dokumen perjanjian kinerja disajikan padalampiran Rencana Aksi Tahapan Pencapaian Perjanjian Kinerja.



Tabel 2.4 .
Perjanjian Kinerja Kecamatan Kedungreja Tahun 2022

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET TAHUNAN		ANGGARAN	
							TARGE T	SATUA N		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kedungreja	Nilai AKIP Kecamatan Kedungreja	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM Kecamatan Kedungreja			63	Nilai		
							85	Nilai		
						PROGAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Terpenuhinya Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah	100	%	29.100.000
							Tersedianya Administrasi Keuangan Setiap Bulan	12	Bulan	2.076.814.232
							Tersedia Administrasi Perkantoran tiap bulan	12	Bulan	133.345.900
							Tersedianya administrasi Perkantoran tiap bulan	12	Bulan	189.344.800
							Terpenuhinya sarana dan prasarana sesuai kebutuhan	100	%	65.879.000
						PROGAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase koordinasi wilayah Kecamatan yang dilaksanakan	100	%	38.648.000
						PROGAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Persentase koordinasi wilayah Kecamatan yang dilaksanakan	100	%	7.962.500
						PROGAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Persentase koordinasi wilayah Kecamatan yang dilaksanakan	100	%	68.462.500
					PROGAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Persentase koordinasi wilayah Kecamatan yang dilaksanakan	100	%	19.490.400	

D. INSTRUMEN GUNA Mendukung PENGELOLAAN KINERJA

Pemantapan manajemen pembangunan berbasis kinerja, menjadi salah satu perhatian bagi Kabupaten Cilacap. Beberapa inovasi / aplikasi yang sudah dikembangkan untuk peningkatan kinerja, adalah

1. SIMDA Keuangan (BPPKAD)

Aplikasi Simda Keuangan sudah diterapkan sejak TA 2014 sehingga Kecamatan Kedungreja wajib menerapkan dalam sistem pengelolaan keuangannya. Program aplikasi ini digunakan untuk pengelolaan keuangan daerah secara terintegrasi, meliputi penganggaran, penatausahaan, akuntansi dan pelaporannya. Bagian Keuangan sebagai penanggungjawab pengelolaan keuangan di Kecamatan Kedungreja. *Output* aplikasi ini antara lain:

1) Penganggaran

Rencana Kerja Anggaran (RKA), RAPBD dan Rancangan Penjabaran APBD, APBD dan Penjabaran APBD beserta perubahannya, Dokumen Pelaksanaan Anggaran(DPA).

2) Penatausahaan

Surat Penyediaan Dana (SPD), Surat Permintaan Pembayaran (SPP), Surat Perintah Membayar (SPM), SPJ, Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D), Surat Tanda Setoran (STS), beserta register-register, dan formulir-formulir pengendalian anggaran lainnya.

3) Akuntansi dan Pelaporan

Jurnal, Buku Besar, Buku Pembantu, Laporan Keuangan (Laporan Arus Kas dan Neraca Laporan Realisasi Anggaran), Pertanggungjawaban dan



2. SIM Pelaporan Pembangunan Daerah (Setda)

Aplikasi ini membantu dalam pengendalian terhadap pelaksanaan fisik keuangan kegiatan khususnya kegiatan belanja langsung SKPD serta pengadaan barang dan jasa dapat dipantau secara realtime oleh Perangkat Daerah.

3. Program Aplikasi SIMDA Barang Milik Daerah (BMD) (BPPKAD)

Program aplikasi ini digunakan untuk pengelolaan barang daerah meliputi perencanaan, pengadaan, penatausahaan, penghapusan dan akuntansi barang daerah. Kecamatan Kedungreja hanya mengikuti dan melaksanakan entry data BMD saja sedangkan pengelolaan aplikasi oleh BPPKAD. Output aplikasi ini antara lain :

1) Perencanaan

Daftar Kebutuhan Barang dan Pemeliharaan, Daftar Rencana Pengadaan Barang Daerah dan Daftar Rencana Pemeliharaan Barang Daerah.

2) Pengadaan

Daftar Hasil Pengadaan, Daftar Hasil Pemeliharaan Barang, dan Daftar Kontrak Pengadaan.

3) Penatausahaan

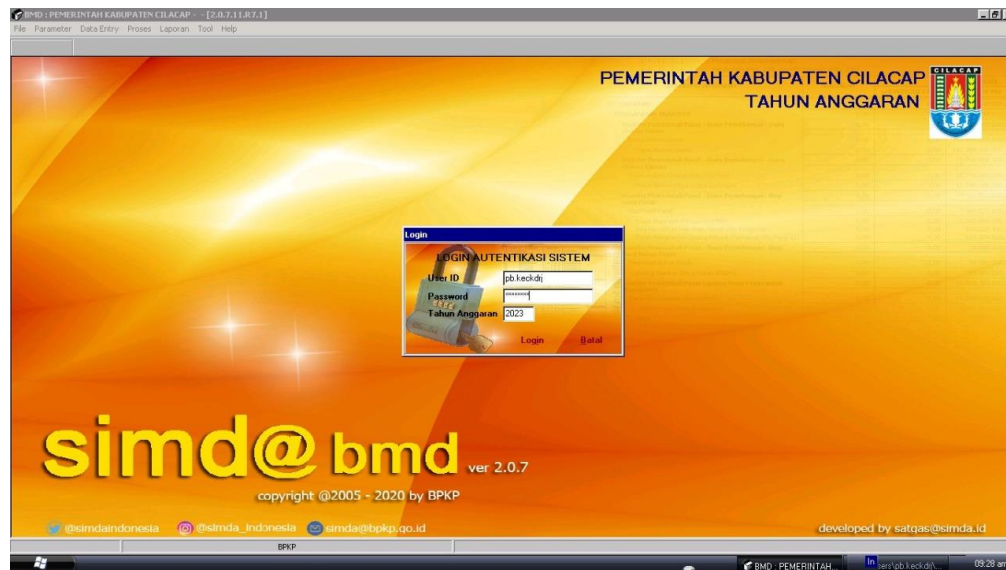
Kartu Inventaris Barang (KIB), Kartu (sejarah) Barang, Kartu Inventaris ruangan (KIR), Buku Inventaris (BI), Daftar Mutasi Barang Daerah, dan Rekap Hasil Sensus, serta Label Barang.

4) Penghapusan

SK Penghapusan, Lampiran SK Penghapusan, Daftar Barang yang Dihapuskan

5) Akuntansi

Daftar Barang yang masuk Neraca (*Intracomptable*), Daftar Barang *Extra Comptable*, Lampiran Neraca, Daftar Penyusutan Aset Tetap, dan Daftar Aset Lainnya (Barang Rusak Berat), serta Rekapitulasi Barang Per SKPD.



4. SIM Kepegawaian (BKPPD)

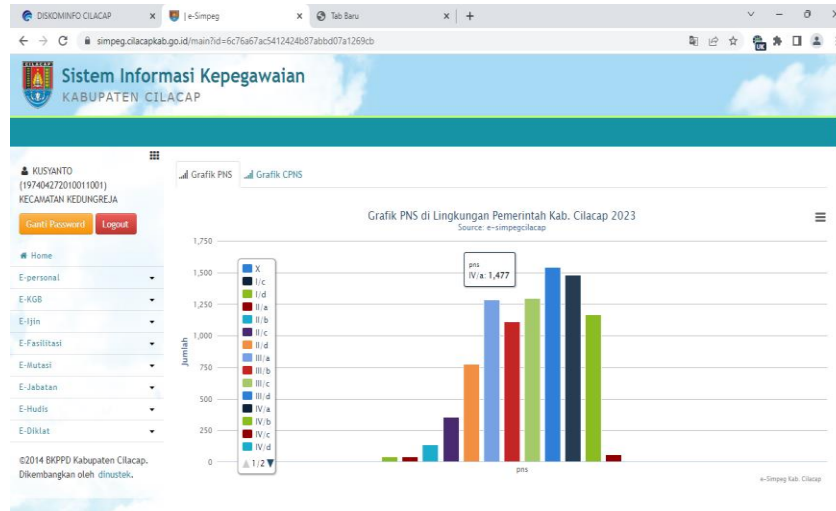
Kecamatan Kedungreja sudah menerapkan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian sejak tahun 2014 dengan penanggungjawab Sub Bagian Perencanaan, Keuangan, Aset dan Kepegawaian. Dan ini bisa terintegrasi dengan SIM Kepegawaian yang dikelola BKPPD

Tujuan SIM Kepegawaian di Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap:

- 1) Untuk mendukung Sistem Manajemen PNS yang rasional dan pengembangan SDMDi Aparatur Pemerintah.
- 2) Mewujudkan data kepegawaian yang mutakhir dan terintegrasi.
- 3) Menyediakan Informasi PNS yang akurat untuk keperluan perencanaan, pengembangan, kesejahteraan dan pengendalian PNS
- 4) Membantu kelancaran pekerjaan di bidang kepegawaian, terutama dalam pembuatan laporan

Manfaat SIMPEG:

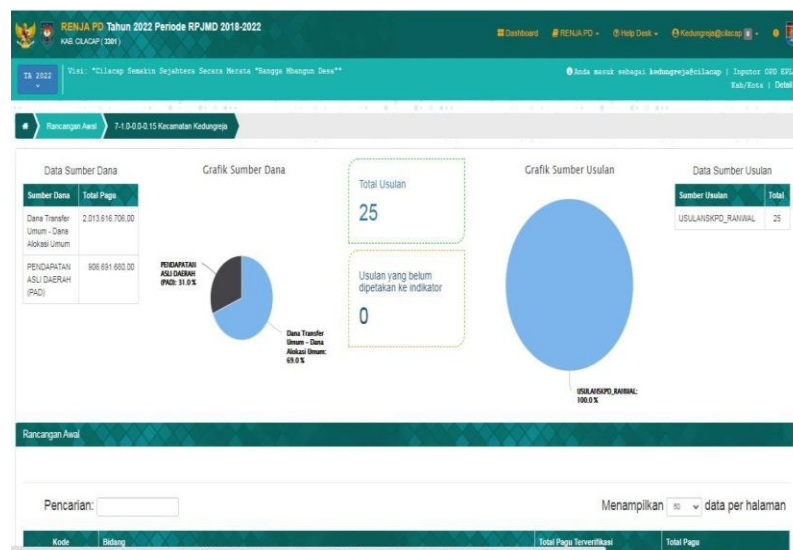
- 1) Pelacakan informasi data seseorang pegawai akan mudah dan cepat.
- 2) Pembuatan Laporan dapat mudah dikerjakan.
- 3) Mengetahui Pegawai yang akan naik pangkat dan akan mendapat kenaikan gaji berkala
- 4) Memudahkan suatu pekerjaan yang berhubungan dengan kepegawaian
- 5) Mendapatkan informasi keadaan pegawai (Profil Kepegawaian) yang cepat dan akurat
- 6) Dapat merencanakan penyebaran (mutasi) pegawai sesuai pendidikan/kompetensi.
- 7) Merencanakan Kebutuhan Pegawai (Neraca Kebutuhan Pegawai)



5. Sistem Informasi Pembangunan Daerah (SIPD)

Di bawah koordinasi Bappeda Kabupaten Cilacap, Pemkab Cilacap telah melaksanakan Sistem Informasi Pembangunan Daerah (SIPD) yang dimulai dari Musrenbang Desa/ Kelurahan, Musrenbang Kecamatan, Musrenbang Kabupaten, Penyusunan Rancangan Renja SKPD, Penyusunan RKPD sampai dengan penyusunan KUA–PPAS yang mudah diakses oleh publik dengan cara digital. Sehingga Kecamatan Kedungreja yang selama ini kegiatan perencanaan masih dilaksanakan secara konvensional atau manual, perlahan harus beralih secara elektronik.

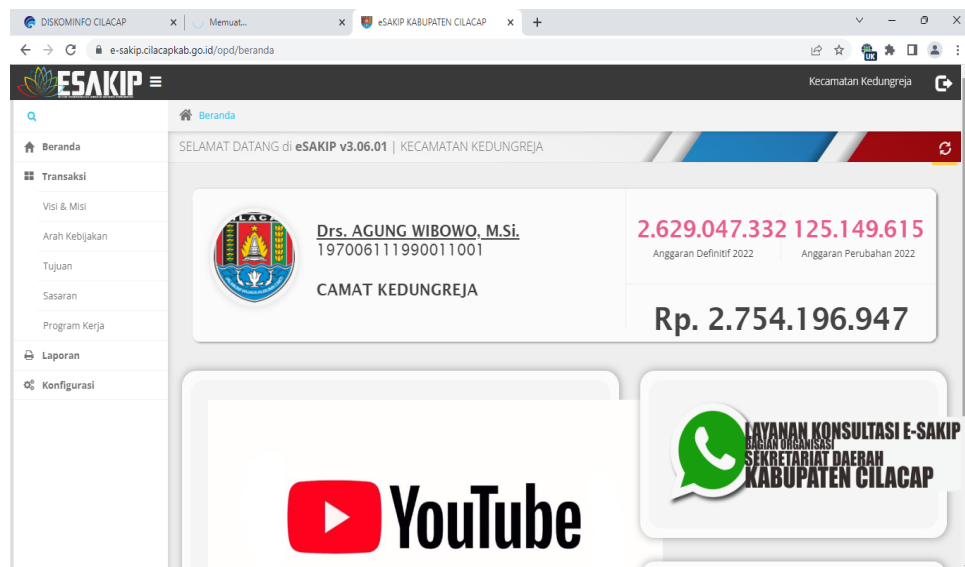
Sistem Informasi Pembangunan Daerah (SIPD) ini berjalan dengan menggunakan web browser dan tidak perlu menginstal lebih dahulu, sehingga dapat digunakan kapanpun dan dimanapun dengan perangkat apapun baik menggunakan komputer (PC), laptop, netbook ataupun tablet asalkan terkoneksi dengan jaringan internet.





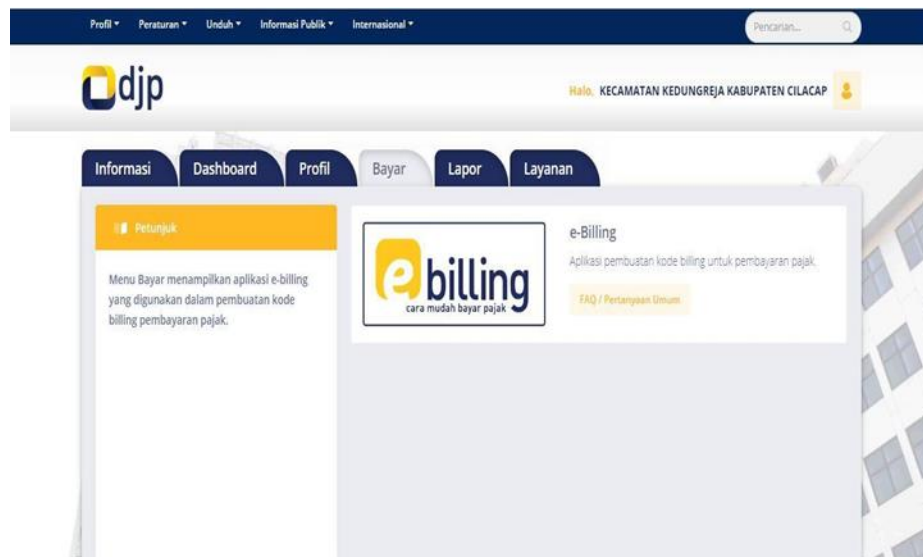
6. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah / e-SAKIP (SETDA)

Dalam rangka meningkatkan kualitas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), diharapkan adanya pengembangan sistem dan prosedur pengumpulan data kinerja melalui teknologi informasi (TI) yang dapat diverifikasi dan tepat waktu sehingga data kinerja yang disajikan lebih dapat diandalkan. Hal inilah yang melatarbelakangi adanya aplikasi e-SAKIP di Kabupaten Cilacap. Dengan sistem aplikasi ini diharapkan dapat membantu Perangkat Daerah dalam pelaporan kinerja karena dapat dilaporkan secara elektronik darimana saja dan kapan saja sepanjang dijangkau jaringan internet sehingga Perangkat Daerah dapat melaporkan secara rutin setiap triwulan tepat waktu sesuai saran dari Kemenpan dan RB yang sudah dituangkan dalam Rencana Aksi Pencapaian Perjanjian Kinerja.



7. Aplikasi DJP Online

Dengan menggunakan DJP Online, Kecamatan Kedungreja sebagai Wajib Pajak dapat memenuhi kewajiban perpajakannya tanpa kendala serta terhindar dari sanksi-sanksi perpajakan jika tidak memenuhi kewajiban perpajakannya sesuai aturan yang berlaku.



8. SELASA Gathering :

Kegiatan berupa pertemuan rutin setiap hari Selasa dengan perangkat desa di masing-masing desa dan dihadiri oleh pihak Kecamatan. Kegiatan tersebut dimaksudkan untuk lebih mengefektifkan kegiatan yang dilaksanakan pemerintah desa dan kecamatan, serta untuk mengetahui permasalahan yang ada. Permasalahan yang ada kemudian dicatat guna dibahas dalam rapat intern di Kecamatan Kedungreja untuk dicari solusinya.

9. KBK. MEKAR

Adalah Kelompok Budaya Kerja yang anggotanya terdiri dari semua karyawan Kecamatan Kedungreja yang tujuannya untuk membangun budaya kerja dilingkungan intern kecamatan Kedungreja. Susunan keanggotaan kelompok ini terdiri dari penanggungjawab, ketua, sekretaris dan anggota. Dibentuknya Kelompok ini adalah agar komunikasi antar karyawan, baik yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas sehari hari maupun dilingkungan masyarakat selalu terjalin. Setiap ada permasalahan baik kedinasan maupun kemasyarakatan akan didiskusikan bersama, seperti kejadian- kejadian, permasalahan dan keluhan masyarakat dalam pelayanan pemerintahan. Sehingga diharapkan permasalahan dapat segera terdeteksi dan tertangani dengan baik.

10. KARBINDES

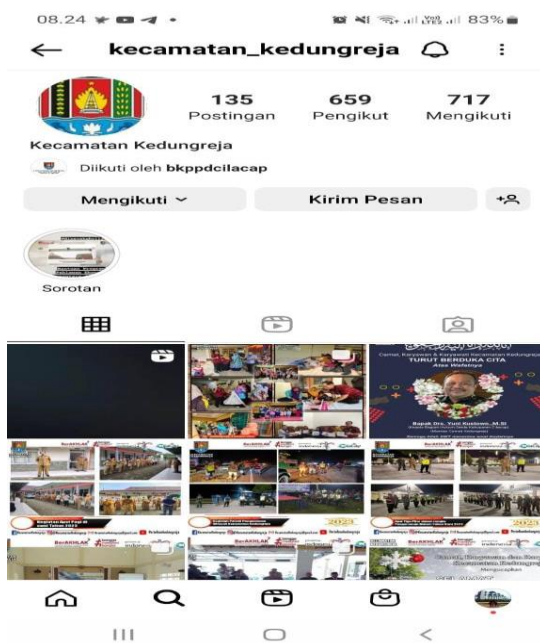
Karyawan Pembina Desa (Karbides) dibentuk guna untuk memonitor pelaksanaan tugas- tugas Pemerintahan desa. Para karyawan Kecamatan diberi tugas tambahan untuk secara periodik datang ke desa untuk mengetahui secara langsung pelaksanaan kegiatan pemerintahan di desa. Dengan dibentuknya Karbides



diharapkan Kecamatan lebih berperan aktif dalam pelaksanaan pemerintahan desa termasuk segala permasalahan yang mungkin timbul di masyarakat.

11. Media Sosial / Hand Phone

Untuk mempermudah percepatan arus informasi antara masyarakat dan pemerintah, Kecamatan Kedungreja telah memanfaatkan teknologi informasi melalui pembuatan beberapa Media Sosial seperti, WhatsApps, Facebook, Instagram dan Website.





BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandaikan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, di mana program/ kegiatan dan sumber daya anggaran adalah alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak. Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah pengendalian dan pertanggungjawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja Kecamatan Kedungreja telah dicapai.

A. PENGUKURAN KINERJA

A.1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Kerangka Pengukuran kinerja di Pemerintah Kabupaten Cilacap dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014. Adapun pengukuran kinerja tersebut dengan rumus sebagai berikut :

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja Utama} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan

$$\text{Capaian Indikator Kinerja Utama} = \frac{(2 \times \text{Target}) - \text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Atau

$$\text{Capaian Indikator Kinerja Utama} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$



penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi penilaian dengan pengukuran dengan skala ordinal untuk setiap kategori untuk setiap kategori (Sangat Rendah, Rendah, Sedang, Tinggi, Sangat Tinggi) dengan keterangan sebagai berikut:

Tabel 3.1
Pengukuran dengan Skala Ordinal

Warna	Skala Ordinal	Predikat / Kategori
	0 s/d 50	Sangat Rendah
	50.1 s/d 65	Rendah
	65.1 s/d 75	Sedang
	75.1 s/d 90	Tinggi
	90.1 lebih	Sangat Tinggi

Sumber: Permendagri 54 / 2010

A.2. Capaian Kinerja Sasaran

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja. Untuk capaian masing-masing indikator kinerja sasaran disimpulkan berdasarkan "Metode Rata-rata Data Kelompok". Penyimpulan capaian sasaran nilai mean setiap kategori ditetapkan sebagai berikut :

- Sangat Tinggi : 95
- Tinggi : 82.5
- Sedang : 70
- Rendah : 57.5
- Sangat Rendah : 25

Penyimpulan pada tingkat sasaran dilakukan dengan mengalikan jumlah indikator untuk setiap kategori (sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil dan tidakberhasil) yang ada disetiap kelompok sasaran dengan nilai mean skala ordinal dari setiap kategori, dibagi dengan jumlah indikator yang ada di kelompok sasaran tersebut.

$$\text{Capaian Kinerja Sasaran} = \frac{\text{Jumlah indikator untuk setiap kategori} \times \text{nilai mean setiap kategori}}{\text{Jumlah indikator kinerja sasaran}} \times 100\%$$



A.3. Capaian Kinerja Tujuan

Adapun untuk penilaian capaian kinerja tujuan untuk setiap indikator tujuan ditetapkan rumus penghitungan dan skala ordinal sesuai Permendagri No.54 tahun 2010 sebagaimana penghitungan indikator kinerja utama tersebut di atas.

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

B.1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Secara umum Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2017-2022. Capaian Indikator Kinerja Utama Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2022 sebagai berikut :

Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%	Predikat/Kategori
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM	Nilai	85	84,96	99,95	Sangat Tinggi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 1 (satu) indikator kinerja utama, disimpulkan bahwa Capaian indikator (100%) dikategorikan "Sangat Behasil."



B.2. Capaian Indikator Kinerja Sasaran

Tabel 3.3 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase	Predikat/ Kategori
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM	Nilai	85	84,96	99,95	Sangat Tinggi

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 1 (satu) indikator kinerja utama, disimpulkan bahwa Capaian indikator (100%) dikategorikan “Sangat Berhasil.”.

Adapun Realisasi dan Capaian kinerja Indikator Sasaran tahun 2022 apabila dibandingkan dengan realisasi dan capaian kinerja tahun sebelumnya adalah sebagaimana tabel berikut :

No	Indikator Kinerja Utama (Indikator Sasaran)	Kondisi 2020	Kondisi 2021	2022			Status Realisasi 2022 terhadap realisasi 2021	Status Realisasi 2022 terhadap realisasi 2022
				Target	Realisasi	% Capaian		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	84,92	84,93	85	84,96	99,95	▲	▲
▲ = naik ▼ = turun = tetap								

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi/ Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022 dengan target akhir Renstra 2022

No	Indikator Sasaran	Th 2022		Target Akhir RENSTRA 2022		% Realisasi 2022 terhadap target akhir Renstra 2022
		Realisasi	% Capaian	Target	% Target Capaian	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	84,96	99,95	85	100	99,95



Dengan telah dilaksanakan pengukuran kinerja beserta simpulan rata-rata sesuai dengan Metode Rata-rata Data kelompok, maka dari 1 (satu) sasaran strategis dengan indikator kinerja tersebut, pencapaian kinerja masing-masing sasaran sebagai berikut :

Tabel 3.5
Rata-Rata Capaian Strategis Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Jumlah Indikator	Rata-rata	Kategori	Rincian Kategori untuk Indikator			
					Sangat Tidak Berhasil (<50)	Cukup Berhasil (65-75)	Berhasil (75-90)	Sangat Berhasil (>90)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	1	95 (yg dihitung dari $\frac{1 \times 95}{1}$)	Sangat Tinggi	0	0	0	1
Rata-rata CapaianSasaran Strategis		1	95	Sangat Tinggi	0	0	0	1

Rata-rata capaian sasaran strategis sebesar 95% dengan kategori Sangat Tinggi.

B.3. Capaian Indikator Kinerja Tujuan

Capaian tujuan yang telah ditetapkan sebagai berikut :

No	Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Satuan	Target	Realisasi	Prosentase (realiasi dibagi target)	Predikat/ Kategori
1	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kedungreja	Nilai AKIP Kecamatan Kedungreja	Nilai	63	72,75	115,47	Tercapai

Berdasarkan hasil pengukuran terhadap 1 (satu) Indikator kinerja tujuan di atas, disimpulkan satu indikator (100%) dikategorikan "Tercapai"

C. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN

Sasaran 1 : Meningkatkan kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran 1 dengan 1 (satu) indikator kinerja mendapatkan angka nilai capaian sebesar 99,95 % dengan kategori “Sangat Tinggi”. Capaian kinerja sasaran bisa dikatakan Sangat Berhasil Adapun hasil pengukuran indikator kinerja sasaran ini sebagai berikut :

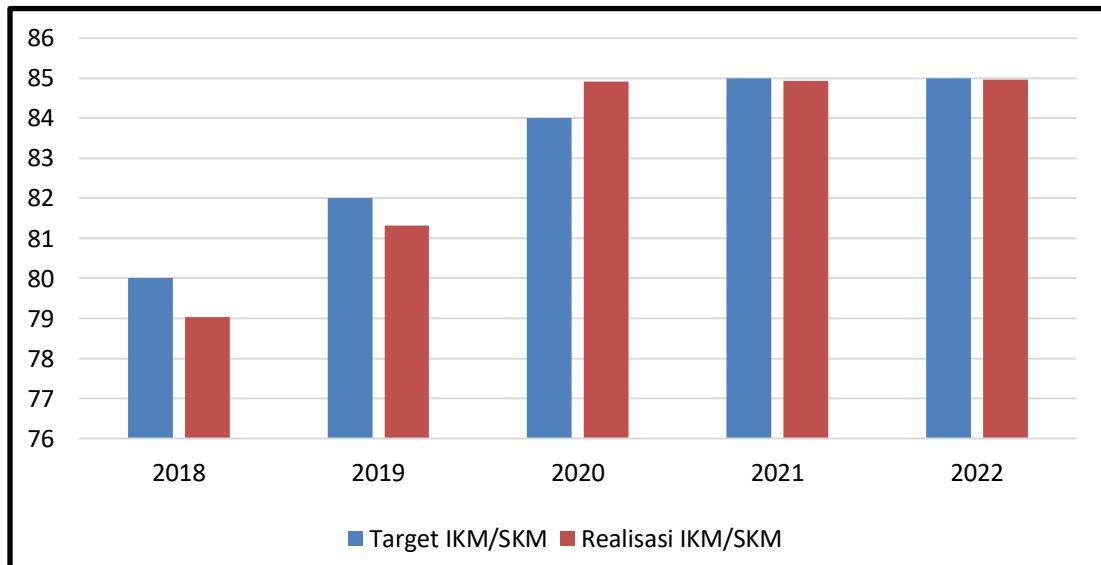


Tabel 3.6
Pengukuran Capaian Kinerja Sasaran

No	Indikator Sasaran	Realisasi/ Kondisi 2018	Realisasi/ Kondisi 2019	Realisasi/ Kondisi 2020	Realisasi/ Kondisi 2021	2022			Target Akhir RENSTRA 2022		% realisasi 2022 Thd Target Akhir RENSTRA
						Target	Realisasi	% Capaian	Target	% Target Capaian	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	79,03	81,32	84,92	84,93	85	84,96	99,95	85	100	99,95

Berdasarkan Sasaran / Target selama tahun Renstra 2018 – 2022 dapat di berikan gambaran tingkat capaian kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja mengalami peningkatan setiap tahunnya. Kinerja pelayanan di Kecamatan Kedungreja dapat di lihat dari indikator kinerja yaitu nilai IKM/SKM Kecamatan Kedungreja yang diperoleh penilaian kepuasan Pelayanan melalui aplikasi SISUKMA.

Gambar 3.2. Trend Nilai IKM / SKM selama Renstra 2018 – 2022



Survey kepuasan masyarakat di Kecamatan Kedungreja dilakukan terhadap masyarakat Kecamatan Kedungreja sebanyak 2123 responden dengan menggunakan kuesioner dalam kurun waktu 4 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022.

Hasil dari Kuesioner tersebut diperoleh nilai indeks kepuasan masyarakat adalah sebesar 84,96 dengan mutu pelayanan “B” dan tingkat kepuasan masyarakat dikategorikan “Baik”. Nilai rata-rata Unsur Pelayanan dijabarkan sebagai berikut:



Tabel. 3.7

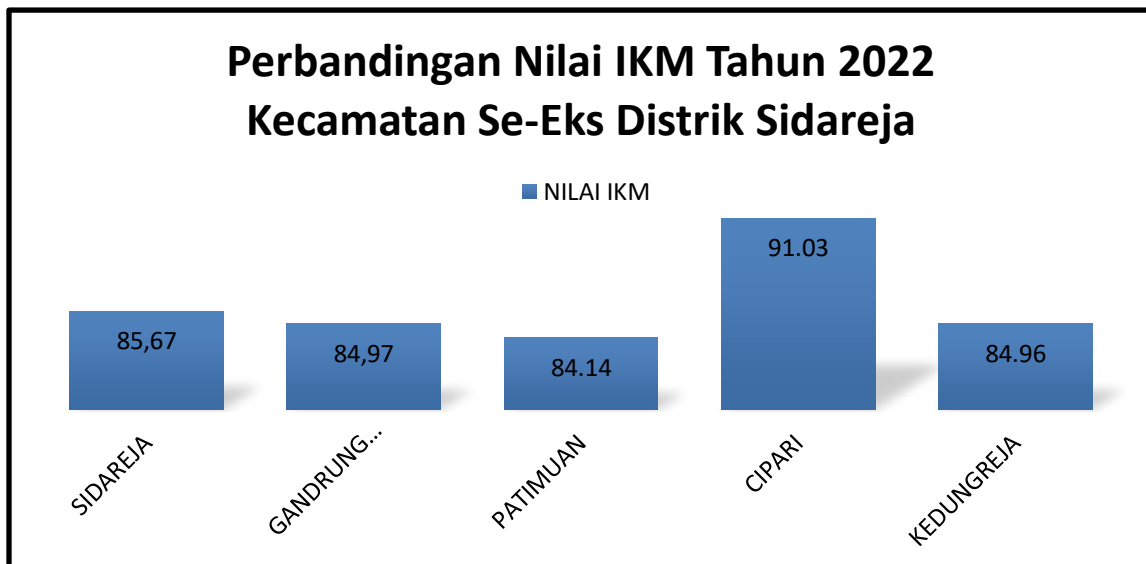
Nilai Unsur Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Tahun 2022

No	Unsur Pelayanan	Nilai Presepsi	Mutu Pelayanan	Kinerja Unit Pelayanan
1	Persyaratan	3.29	B	Baik
2	Sistem Mekanisme dan Prosedur	3.24	B	Baik
3	Waktu Penyelesaian	3.12	B	Baik
4	Biaya / Tarif	3.86	B	Baik
5	Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan	3.47	B	Baik
6	Kompetensi Pelaksana	3.18	B	Baik
7	Perilaku Pelaksana	3.47	B	Baik
8	Penanganan Pengaduan Saran	3.42	B	Baik
9	Sarana dan Prasarana	3.51	B	Baik

Berdasarkan Penilaian tersebut dapat dikonversikan bahwa Kecamatan Kedungreja memperoleh Nilai IKM/SKM tahun 2022 yaitu 84.96.

Kecamatan Kedungreja berada di antara Kecamatan Patimuan dan Kecamatan Sidareja yang pada dasarnya masih mempunyai adat dan kebudayaan yang sama dimana sebagian besar masyarakatnya merupakan perpaduan suku jawa dan sunda karena secara geografis Kecamatan Kedungreja dan Patimuan berbatasan Langsung dengan Kabupaten Pangandaran Provinsi Jawa barat, Sedangkan Kecamatan Sidareja Merupakan Kecamatan Distrik yang mempunyai keanekaragaman penduduk yang variatif baik budaya maupun mata pencahariannya.

Gambar 3.2.
Perbandingan Nilai IKM Tahun 2022 Kecamatan Se-Eks Distrik Sidareja





Berdasarkan data perbandingan nilai IKM tahun 2022 Kecamatan se-eks distrik Sidareja, nilai IKM Kecamatan Kedungreja berada di peringkat ke-4. Ada peningkatan nilai IKM Kecamatan Kedungreja jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Beberapa faktor yang mempengaruhi hasil pencapaian tersebut diatas berdasarkan unsur pelayanan dan hasil Nilai IKM, maka dapat disimpulkan beberapa faktor sebagai berikut :

Faktor Penghambat :

1. Anggaran waktu penyelesaian pembuatan KTP lambat, hal ini disebabkan :
 - o Masih banyak KTP yang belum tercetak dan mengganggu Penerbitan KTP di kecamatan lambat, padahal di kecamatan hanya merekam, sedang penerbitan di Disdukcapil.
 - o Adanya gangguan internet
 - o Peralatan komputer untuk KTP terkadang mengalami masalah.
2. Kurangnya penanganan pengaduan saran masyarakat
 - o Terbatasnya jumlah pegawai pelayanan di kecamatan yang menyebabkan kurang responnya terhadap aduan/saran masyarakat.
3. Kurangnya pengetahuan masyarakat tentang persyaratan yang diperlukan. Contohnya: Penggantian tanggal lahir di KK yang memerlukan data dukung, seperti, Akte kelahiran atau ijazah.
4. Kurangnya pengetahuan masyarakat tentang prosedur yang ada, misalnya:
 - o Perekaman KTP bagi yang berusia 17 tahun terlambat, sehingga harus membayar denda dahulu di UPT Disdukcapil.

Faktor Pendorong :

Beberapa faktor yang menjadi pendorong tercapainya sasaran Kecamatan Kedungreja adalah:

1. Biaya :

Pelayanan pengurusan surat administrasi di Kecamatan tidak dipungut biaya (gratis).
2. Pelayanan :

Adanya peningkatan kualitas SDM dan sikap ramah tamah dan kecepatan dalam pelayanan.
3. Sarana dan Prasarana :

Tersedianya sarana dan prasarana yang cukup memadai meskipun masih perlu ditingkatkan
4. Kesadaran masyarakat :

Meningkatnya tingkat kesadaran masyarakat akan pentingnya kelengkapan administrasi dan surat-surat kependudukan yang harus dimiliki.



Strategi :

Berdasar pada faktor-faktor penghambat yang ada, maka Kecamatan Kedungreja melaksanakan beberapa strategi untuk mewujudkan indikator dengan pencapaian sasaran yang dapat meningkat di tahun 2022. Strategi tersebut dirumuskan dengan memperhatikan beberapa faktor berikut ini :

1. Pengetahuan masyarakat :
Dengan memasang banner dan plakat-plakat yang isinya tentang syarat-syarat pemohon beserta prosedurnya di ruang pelayanan maupun papan pengumuman.
2. Waktu Penyelesaian :
 - a. Pengajuan peningkatan jaringan internet
 - b. Pengajuan sarana Komputer dengan spek yang lebih tinggi
 - c. Sosialisasi kepada masyarakat tentang pembuatan KTP Elektronik, KK dan surat-surat perijinan lainnya. Sosialisasi ini bisa didukung dengan memanfaatkan beberapa inovasi pelayanan Kecamatan Kedungreja, seperti lewat Medsos, WA, HP, Karbindes dan lain-lain.
3. Penanganan Pengaduan Masyarakat :
 - a. Menyediakan kotak saran sebagai sarana pengaduan masyarakat
 - b. Menyediakan sarana media elektronik dan sosial media seperti chat wa, sms, web site dan lain lain.
 - c. Menindaklanjuti segala jenis pengaduan masyarakat dengan waktu yang tidak terlalu lama.

Pencapaian target dan kinerja sasaran kecamatan Kedungreja tahun 2022 dapat tercapai berkat adanya dukungan dan komitmen antara pimpinan dan karyawan untuk bekerja maksimal sesuai dengan tupoksi yang telah ditetapkan.

Sasaran ini dicapai dengan melaksanakan 5 (Lima) program sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
4. Program Penyelenggaraan urusan Pemerintahan Umum
5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Dana yang digunakan untuk mencapai sasaran tersebut sebesar Rp 2.698.024.875,- dari anggaran sebesar Rp 2.754.196.947,- atau 97,96 % dengan rata-rata capaian sasaran sebesar 95% (sangat berhasil) dan dana yang digunakan sebesar 98.92 % maka terdapat efisiensi anggaran sebesar 1,08 % dan dapat dikatakan Efektif.



D. AKUNTABILITAS ANGGARAN

Manajemen pembangunan berbasis kinerja mengandaikan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/ kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, dimana program/kegiatan dan sumber dana/ anggaran merupakan alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak.

Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip good governance dimana salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggung-jawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah kepada publik telah dicapai.

Penyerapan belanja langsung pada tahun 2022 sebesar Rp 2.698.024.875,-, (98,98%) dari total anggaran Rp. 2.754.196.947,- sedangkan rata-rata pencapaian sasaran sebesar 95 % (Berhasil).

Hal ini menunjukkan bahwa akuntabilitas kinerja menunjukan adanya keefektifan jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran daerah dan terdapat efisiensi anggaran sebesar 1,02 %

Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap telah berhasil melaksanakan efisiensi dalam pengelolaan keuangan guna mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi sebagaimana tabel 3.7 berikut :

	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah program	9	6	5	5	5
Jumlah kegiatan	22	22	22	9	9
Sub Kegiatan	-	-	-	26	21
Total Anggaran	1.200.390.000	812.808.750	762.179.000	2.788.970.192	2.754.196.947
Total Realisasi	1.110.637.888	780.652.245	753.361.149	2.758.847.695	2.698.024.875



Tabel 3.7

Target dan Realisasi Anggaran Pencapaian Sasaran Strategis Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kinerja			Program	Keuangan			
			Target	Realisasi	%		Pagu	Pagu perubahan	Realisasi	%
1	Meningkatnya kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja	Nilai IKM/SKM Kecamatan Kedungreja	85	84.96	99,95	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	2.494.483.932	2.627.506.547	2.571.335.825	98,87
						Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	38.648.000	30.775.000	30.774.900	99,99
						Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	7.962.500	7.962.500	7.962.500	100
						Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	68.462.500	68.462.500	68.462.500	100
						Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	19.490.400	19.490.400	19.489.150	99,99

E. EFISIENSI SUMBERDAYA

Efisiensi belanja langsung pada tahun 2022 sebesar 1,02 %, dari total anggaran belanja langsung yang dialokasikan. Hal ini menunjukkan bahwa dalam melaksanakan akuntabilitas kinerja telah terjadi efisiensi, yaitu tercapainya target yang telah ditentukan akan tetapi terdapat penghematan anggaran.

Jika dilihat dari efisiensi anggaran per sasaran strategis, efisiensi anggaran pada sasaran Meningkatkan kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja dengan indikator utama Nilai IKM/SKM Kecamatan Kedungreja yang ditangani sebesar 1,02 %,

Efisiensi belanja langsung tahun 2022 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian Indikator Kinerja Utama disajikan sebagai berikut:

No	IKU	Anggaran		Efisiensi	
		Target	Realisasi	Rp	%
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Kedungreja	2.754.196.947	2.698.024.875	56.172.072	1,02



BAB IV PENUTUP

- ✧ Analisis dan evaluasi atas 1 (satu) sasaran dan 1 (satu) indikator kinerja utama, menunjukkan bahwa Kecamatan Kedungreja Cilacap telah berupaya untuk mewujudkan dan mencapai kinerja yang telah dituangkan/ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2022 dan bertekad untuk membangun sistem akuntabilitas kinerja yang akuntabel melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah (SAKIP).
- ✧ Berdasarkan hasil penilaian terhadap kinerja sasaran strategis dan indikator kinerja utama, dapat disimpulkan bahwa kinerja Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap Tahun 2022 secara keseluruhan Berhasil dengan **nilai rata-rata capaian kinerja sasaran strategis** dari 1 (satu) sasaran strategis adalah **95 % dengan kategori “Sangat Berhasil”**.
- ✧ Adapun **Capaian indikator kinerja utama** dari 1 (satu) indikator kinerja utama, disimpulkan bahwa 1 (satu) indikator (100 %) dikategorikan **“Sangat Berhasil”**,
- ✧ **Capaian Indikator Kinerja Tujuan** dari 1 (satu) indikator disimpulkan 1 (satu) indikator (100%) kategori **“Tercapai”**
- ✧ Beberapa hal yang perlu menjadi perhatian Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap sesuai hasil evaluasi atas AKIP Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap tahun 2021 oleh Inspektorat Kabupaten Cilacap (LHE SAKIP Tahun 2021, nomor 700/1357/14 tanggal 22 Juni 2022) direkomendasikan :

1. Perencanaan Kinerja

Hal – hal pokok yang diperlukan guna meningkatkan kualitas perencanaan kinerja meliputi :

- a. Membuat Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja
 - b. Laporan Kinerja Dilengkapi dengan informasi tentang hubungan kinerja, strategi kebijakan, bahwa aktivitas antar bidang / dengan tugas dan fungsi lain yab berkaitan (Crosscutting)
- Tindak Lanjut
- a. SOP Renja dan Renstra telah dibuat
 - b. Telah disusun matrik Pohon Kinerja baik berupa *Cascading* maupun *Crosscutting*



2. Pengukuran Kinerja

Hal – hal pokok yang diperlukan guna meningkatkan kualitas pengukuran kinerja meliputi :

- a. Membuat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja
- b. Melakukan pengumpulan data kinerja memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi)
- c. Setial level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian unit kerja dibawahnya secara berjenjang
- d. Pengukuran kinerja menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/ penghasilan
- e. Pengukuran kinerja menjadi dasar dalam penempatan / penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional
- f. Pengukuran kinerja mempengaruhi penyesuaian (Recofusing) organisasi

➤ Tindak Lanjut

- a. SOP pengkuran kinerja dan pengukuran data kinerja telah dibuat
- b. Pengumpulan data kinerja OPD Kecamatan Kedungreja sudah menggunakan aplikasi E-SAKIP Kabupaten Cilacap (<https://e-sakip.cilacapkab.go.id>)
- c. Pengukuran Kinerja PNS menggunakan aplikasi E-Kinerja Kab. Cilacap (<https://kinerjapns.cilacapkab.go.id>)
- d. Setiap kinerja personal di nilai oleh atasan langsung dan nilai tersebut dijadikan sebagai dasar prestasi kenaikan pangkat / jabatan dan juga dasar perhitungan Perolehan Tambahan Penghasilan PNS

3. Pelaporan Kinerja.

Hal – hal pokok yang diperlukan guna meningkatkan kualitas pelaporan kinerja meliputi :

- a. Informasi dalam laporan kinerja harus dapat mempengaruhi budaya kinerja organisasi

➤ Tindak Lanjut

- a. Reviu laporan kinerja telah dilaksanakan dan diharapkan dapat meningkatkan kehandalan informasi kinerja yang disajikan. Sehingga dapat mempengaruhi budaya kerja menjadi lebih baik.

4. Evaluasi Internal Akuntabilitas Internal

Hal – hal pokok yang diperlukan guna meningkatkan kualitas Evaluasi Internal Akuntabilitas Internal meliputi :

- a. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal harus dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai
 - b. Hasil evaluasi rencana aksi belum sepenuhnya ditindaklanjuti dalam bentuk langkah nyata
- Tindak lanjut
- a. Pemantauan Rencana Aksi telah dilaksanakan secara periodik dengan harapan dapat mengendalikan dan meningkatkan kinerja
- ✧ Kedepan akan dilakukan beberapa perbaikan agar target kinerja dapat dicapai sesuai dengan yang ditetapkan dan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dapat diimplementasikan dengan baik di Kabupaten Cilacap, antara lain :
- Kecamatan Kedungreja melaksanakan beberapa strategi untuk mewujudkan indikator dengan pencapaian sasaran yang dapat meningkat di tahun 2022. Strategi tersebut dirumuskan dengan memperhatikan beberapa faktor berikut ini :
1. Meningkatkan Pengetahuan masyarakat :
Dengan memasang banner yang isinya tentang syarat-syarat pemohon beserta prosedurnya di ruang pelayanan maupun papan pengumuman.
 2. Mempersingkat Waktu Penyelesaian Pembuatan Dokumen Kependudukan yang dapat dilakukan dengan strategi sbb :
 - a. Pengajuan peningkatan jaringan internet
 - b. Pengajuan sarana Komputer dengan spek yang lebih tinggi
 - c. Sosialisasi kepada masyarakat tentang pembuatan KTP Elektronik, KK dan surat- surat perijinan lainnya. Sosialisasi ini bisa didukung dengan memanfaatkan beberapa inovasi pelayanan Kecamatan Kedungreja, seperti lewat Medsos, WA, HP, Karbindes dan lain-lain.
 3. Sarana dan Prasarana :
 - a. Mengupayakan tempat parkir yang nyaman
 - b. Perbaikan kapasitas AC di ruang tunggu
- Pencapaian target dan kinerja sasaran kecamatan Kedungreja tahun 2022 dapat tercapai berkat adanya dukungan dan komitmen antara pimpinan dan karyawan untuk bekerja maksimal sesuai dengan tupoksi yang telah ditetapkan.



Disadari bahwa adanya keterbatasan kemampuan menyangkut sumber daya yang ada di Kecamatan Kedungreja Kabupaten Cilacap dan Rencana Kinerja Tahun 2022 belum sepenuhnya dapat terealisasi sesuai target yang telah ditetapkan, serta adanya refofusing anggaran namun tidak akan mempengaruhi untuk senantiasa meningkatkan akuntabilitas dan kinerja pelayanan Kecamatan Kedungreja.

Cilacap, 31 Desember 2022

CAMAT KEDUNGREJA



Drs. AGUNG WIBOWO, M.Si

Pembina

NIP : 19700610 199001 1 001



LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022 yang telah ditandatangani oleh Bupati Cilacap dan Kepala Perangkat Daerah
 - Form Rencana Strategis
 - Form Indikator Kinerja Utama (IKU)
 - Form Perjanjian Kinerja
 - Form Pernyataan Perjanjian Kinerja
 - Form Rencana Kinerja Tahunan
 - Form Rencana Aksi Capaian Perjanjian Kinerja
 - Form Rencana Aksi Anggaran Pendukung Sasaran
 - Form Cascading
2. Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Kecamatan Kedungreja Tahun 2022
3. Pengukuran Kinerja Tahun 2022
4. Capaian Anggaran Pendukung Sasaran
5. Realisasi Kinerja Tahun n terhadap target akhir RPJMD
6. Capaian Sasaran dan Anggaran
7. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
8. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 antara Kepala Perangkat Daerah dengan Ess III
9. Pernyataan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 antara Kepala Perangkat Daerah dengan Ess III
10. Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Ess III Tahun 2022
11. Pengukuran Kinerja Ess III Tahun 2022
12. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 antara Ess III dengan Ess IV
13. Pernyataan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 antara Ess III dengan Ess IV
14. Tahapan Capaian Perjanjian Kinerja Ess IV Tahun 2022
15. Pengukuran Kinerja Ess IV Tahun 2022
16. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 antara pelaksana dengan Ess IV
17. Pengukuran Kinerja Tahun 2022 pelaksana
18. Nilai AKIP Kecamatan Kedungreja Tahun 2020
19. Nilai IKM Kecamatan Kedungreja Tahun 2022



LKj IP Kecamatan Kedungreja Kab. Cilacap Tahun 2020